

1. Иш берүүчү: Чүй-Токмок билим берүү бөлүмү, башчы Алмакунов Бактыбек

Тологонович жана кызматкер

Турмушбаева Айзаада Кароуловна

(Ф.А.А.)

10 0564174

МКК 218071

06.02.2018 тс.

(паспорт боюнча маалыматы)

төмөндөгүдөй негизде эмгек келишим түзүштү:

2. Кызматкер

Турмушбаева Айзаада Кароуловна

(Ф.А.А.)

Рева Касимовна Шейтаева толук эмес

(мектептин толук аты)

мектебине директорлук кызматка дайындалат.

**3. Эмгек келишиминин түрү:**

- белгиленген мөөнөткө – 5 жылга

Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Эмгек келишиминин башталган күнү: 2023-жылдын 1-марты

Эмгек келишиминин бүткөн күнү: 2028-жылдын 1-марты

**4. Иштөө режими:**

Иштин башталышы 8-00

жумуштун аякташы 17-00

**5. Эмгек келишиминин мөөнөтүнүн ичинде кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү:**

- Ишенич жана абийир менен иштөөгө;
- Эмгек тартибин сактоого;
- Жогорку органдардын буйруктарын өз убагында жана так аткарууга;
- Мектептин мүлкүнө кам көрүү, материалдык-техникалык базаны сактоо, пайдаланышына жооп берүүгө;
- Финансылык иштердин так туура жана маалында жүргүзүлүшүнө;
- Кызматкерлердин квалификациялык талаптарга жооп беришине;
- Белгиленген эмгек нормаларын сактоого;
- Окутулуп жаткан предметтин өзгөчөлүгүн эске алуу менен окуучуларды окутуу жана тарбиялоо иштерин жүргүзүү, окуу жүктөмүн бөлүштүрүү үчүн өзүнө бекитилген класстарда сабактарды жана башка окуу сабактарын өткөрүүгө;
- Мектепте колдонулуучу билим берүү программаларын окуу планына жана класстык графигине ылайык ишке ашырууга;
- Мамлекеттик билим берүү стандартынын талаптарына жооп берген окуучулардын даярдыгынын деңгээлин камсыз кылууга;
- Окуу процессинде эмгекти коргоо, коопсуздук техникасы, өндүрүштүк санитария, өрткө каршы эрежелерди жана ченемдерди сактоого жана окуучулардын өмүрүн жана ден соолугун коргоону камсыз кылууга;
- Мектептеги иш кагаздарын белгиленген тартипте жүргүзүү, мектепте кабыл алынган система боюнча окуучулардын окуусун көзөмөлдөө, отчеттук маалыматтарды өз убагында берүүгө;
- Белгиленген тартипте окуучулардын жыйынтыктоочу аттестациясына катышууга;

-Мектептин Уставын жана ички эмгек тартибин, мектептин башка локалдык жана укуктук актыларын сактоого;

-Мугалимдердин жана өзүнүн кесиптик квалификациясын системалуу түрдө жогорулатууга;

-Ата-энелер (мыйзамдуу өкүлдөр) менен дайыма байланышта болууга;

-Мезгил-мезгили менен медициналык текшерүүдөн өтүүгө.

#### **6. Эмгек келишиминин мөөнөтүнүн ичинде иш берүүчү төмөнкүлөргө милдеттүү:**

-Кызматкердин ишин туура уюштурууга;

-Кызматкерге ушул келишимде каралган эмгек акысын өз убагында, айына бир жолудан кем эмес төлөп турууга;

-Кызматкердин кесипкөйлүгүн жогорулатуу үчүн шарттарды түзүүгө.

#### **7. Кызматкерге штаттык таблицага ылайык эмгек акы (кызматтык маяна, тарифтик ставка) белгиленет, айына бир жолу төлөнөт.**

Мындан тышкары, тараптардын макулдашуусу боюнча башка сый акылар да каралышы мүмкүн.

Кызматкердин эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган учурларда индексацияланууга жатат.

#### **8. Кызматкер 56 календардык күнгө өргүү алууга укуктуу.**

#### **9. Эмгек келишимин бузуунун негиздери:**

-Тараптардын макулдашуусу боюнча жазуу жүзүндө таризделет:

- Эгерде келишим белгилүү бир мөөнөткө түзүлсө - билим берүү бөлүмүнө ушул келишим боюнча ишти аткарууга тоскоол болгон далилдерди же окуу жайдын администрациясы тарабынан эмгек мыйзамдарын, ушул келишимди бузуу фактыларын көрсөтүүгө;

-Мектепти жоюу;

-Мектеп кызматкерлеринин санын кыскартуу:

- Бул ишти улантууга тоскоол болгон квалификациясынын жетишсиздигинен улам кызматкердин ээлеген кызматына ылайык келбегендиги аныкталса;

- Бул ишти улантууга тоскоол болгон ден соолугунун абалы боюнча кызматкер ээлеген кызмат ордуна ылайык келбегендиги аныкталса;

-Эгерде мыйзамдарда белгилүү бир оору (физиологиялык абал) болгондо жумушту (кызматты) сактоонун узак мөөнөттөрү белгиленбесе, убактылуу эмгекке

жарамсыздыгына байланыштуу катары менен төрт айдан ашык жумушка чыкпай калуу;

-Кызматкер тарабынан бул ишти улантууга туура келбеген адеп-ахлаксыз жоруктарды жасоо, анын ичинде окуучунун инсандыгына физикалык жана/же психикалык зомбулук көрсөтүү менен байланышкан тарбиялоо ыкмаларын бир жолу колдонуу;

#### **Билим берүү бөлүмүнүн демилгеси боюнча төмөнкү учурларда дисциплинардык жоопкерчилик тартат:**

- Ушул эмгек келишиминде ички эмгек тартибинде ага жүктөлгөн милдеттерди кызматкер жүйөлүү себептерсиз системалуу түрдө аткарбагандыгы;

- Эгерде кызматкер мурда тартиптик же социалдык жазага тартылса;

- Билим берүү бөлүмүнүн жобосун жыл ичинде кайталап одоно бузуу;

- Мас абалында, баңги же токсиндик мас абалында жумушка чыгуу;

- Соттун мыйзамдуу күчүнө кирген өкүмү же компетенциясына административдик жаза чарасын көрүү же чараларды көрүү кирген органдын чечими менен белгиленген мектептин мүлкүн (анын ичинде майда буюмдарды) иштеген жеринде уурдоо.

#### **10. Өзгөчө шарттар:**

-Эгерде эмгек мамилелери иш жүзүндө уланып, тараптардын бири да аны бузууну талап кылбаган учурдан тышкары, келишим белгилүү бир мөөнөткө түзүлсө, бул келишимдин мөөнөтү бүтүшү;

-Кызматкер эркиндигинен ажыратууга, иштеген жеринен тышкаркы түзөтүү жумуштарына же жазалоо мүмкүнчүлүгүн жокко чыгарган башка жазага (шарттуу түрдө жана жазанын аткарылышын токтото туруудан башка учурларда) соттун өкүмү мыйзамдуу күчүнө киргенде; бул ишти улантуу;

**Төмөнкү учурларда келишимди бузуу үчүн үчүнчү жактын эрки талап кылынган негиздер боюнча:**

-Жетекчилердин макулдашуусу боюнча кызматкерди анын макулдугу менен башка ишканага, мекемеге, уюмга которуу же шайлануучу кызматка которуу;

-Кызматкер билим берүү уюму менен бирге башка чөйрөгө ишке которуудан баш тартканда;

- Кызматкер негизги эмгек шарттарынын өзгөрүшүнө байланыштуу ишин улантуудан баш тартканда.

**11. Бул эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүшү мүмкүн, бул жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.**

12. Бул эмгек келишиминин аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79,80,81,82,83,146-статьяларында каралган ченемдерге ылайык токтотулат.

13. Иш берүүчү менен кызматкердин ортосундагы талаш-тартыштар Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте чечилет.

14. Ушул эмгек келишиминде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдары менен жөнгө салынат.

15. Бул эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускада түзүлөт, анын бири кызматкерге, экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Иш берүүчү:

Алмакунов Б.Т.



Кызматкер:

Турмушбаева А.Т.

Токмок шаары  
Ленин к. 389  
тел: 34247

Тараптардын даректери:

Мүй району  
Ленин айылы  
Арис көчөсү №15.