



Утверждаю Ж. Жүз
Директор Жүзмалиева К.

Положение

О распределении стим фонда школы им Р.К.Тельтаевой.

Данное положение касается распределения стимулирующей части фонда заработной платы школы.

В связи с рекомендациями Министерства образования КР по распределению премиальной части фонда заработной платы школы собранием коллектива школы приняты следующие показатели премирования работников школы и вознаграждения за проведенную работу:

1. Премирование административно-управленческого аппарата.

| № п/п | Показатели премирования административно-управленческого аппарата | Максимальный балл |
|-------|---|-------------------|
| 1. | За своевременное оформление документации | 3 |
| 1. | За организацию подготовки и проведения ИГА | 3 |
| 1. | За достижение учащимися высоких показателей в обучении : успеваемость учащихся | 3 |
| 1. | За качество знаний | 3 |
| 1. | За организацию подготовки предметных олимпиад, конкурсов, конференций | 3 |
| 1. | За реализацию программ дошкольной подготовки. | 3 |
| 1. | За высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса: тематическое планирование по предметам | 3 |
| 1. | За своевременное и грамотное расписание уроков, факультативов, кружковых занятий, секций | 3 |
| 1. | За обеспечение своевременного повышения квалификации | 3 |
| 1. | За организацию конкурса «Учитель года» | 5 |

| | | |
|----|--|---|
| 1. | За организацию участия в конкурсах ЧТОО | 5 |
| 1. | За проведение районных семинаров на базе школы | 3 |
| 1. | За высокий уровень организации досуга учащихся | 3 |

2. Премирование педагогических работников

| № п/п | | Максимальный балл |
|-------|--|--|
| 1. | Ответственное выполнение общественной работы | 3 |
| 2. | За проведение открытых уроков | 3 |
| | 1. С размещением на сайте | |
| 3. | 2. Без размещения на сайте | 2 |
| | За проведение открытых внеклассных мероприятий | 3 |
| 3. | 1. С размещением на сайте | |
| | 3. | 2. Без размещения на сайте |
| 4. | | За обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебном кабинете, уют, эстетического вида |
| 5. | За активную работу по оформлению школьного здания | 1 |
| 6. | За активную подготовку и участие в работе педагогического совета | 3 |
| 7. | За участие в конкурсах различного уровня (школьных районно-городских/областных) | 5 |
| 8. | За проведение экскурсий (с выездом/без выезда) | 1 |
| 9. | За проведение уроков в соответствии с квалификационной категорией | 2 |
| 10. | За организацию дополнительной работы по предмету (слабоуспевающие, одаренные дети) | 2 |
| 11. | За выполнение всеобуча | 2 |
| 12. | За активное участие в инновационной деятельности образовательного учреждения | 2 |
| 13. | За активное использование в работе ТСО, компьютера, информационно-коммуникационных технологий | 3 |
| 14. | За активное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий | 1 |
| 15. | За активное участие в методической работе | 3 |
| 16. | За работу по повышению авторитета и имиджа школы у учащихся, родителей, общественности | 3 |
| 17. | За высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций | 4 |

| | | |
|-----|---|---|
| 18. | За высокую результативность труда преподавателю ОБЖ, организатору | 1 |
| 19. | За высокий уровень организации каникулярного отдыха | 1 |
| 20. | За высокий уровень организации работы с родителями, работу с родителями «трудных» детей | 1 |
| 21. | За хорошую организацию самоуправления в школе (дежурство) | 1 |
| 22. | За отсутствие случаев детского травматизма учителю физической культуры, трудового обучения, химии, физики, информатики, учителям-предметникам | 1 |
| 23. | За высокий уровень исполнительской дисциплины | 1 |

3. Премирование хозяйственно-технических работников

| № п/п | | Максимальный балл |
|-------|---|-------------------|
| 1. | За высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда, за участие в проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во внеурочное время | 3 |
| 2. | За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей | 3 |
| 3. | За расширение функциональных обязанностей | 2 |
| 4. | За обеспечение санитарно-гигиенических условий | 3 |
| 5. | За работу в ночное время | 1 |

грамота МОИ НКР 2 - педагога
 - грамота ЧТОО - 3 учителя
 Педагогический стаж учителей:
 - 0-4 лет - 2 учителя

Чүй району. Село Ленин. Р.К.Тельтаева атындагы толук эмес орто мектеби.

Гуманитардык илимдер үсүлдүк бирикмеси.

16.03.2022ж.

Протокол №1

Катышуучулар:4

Катышты: 4

Каралуучу маселелер.

2021-2022-окуу жылынын 1-кварталынын демилге берүүчү грантын болуштуруу.

Кезектеги иштер, тапшырмалар.

Усүлдүк бирикменин жетекчиси Жүзмалиева К.Шнын билдируусу үгүлдү:

Окуу жылынын 1-кварталындагы иштер белгиленип анализдер окулду.

Аткарылган иштер талкууланып, берилген таблицанын негизинде квартал ичинде бирикмедеги мугалимдердин иш аракети каралды.

1. Ден- соолугуна же ар кандай себептердин негизинде эмгек иштери каралды.
2. Эмгек тартибинин сакталышы каралды.
3. Окуучулар арасында тарбиялык иштерди жүргүзүүсү класс жетекчи катары.
4. Документтердин оз убагында берилиши.
5. Окуучулар менен предметтик декадаларга катышуусу жана башка мектептин иштерине катышуусу каралды.
6. Баардыке критерийлердин негизи менен томонкудой балга ээ болушту.

Усүлдүк бирикмеде эмгектенген 4 мугалимге демилге беруу грантты болуштуруу томондогу тартипте жургузулуп чечим чыгарылды.

ЧЕЧИМ:

Түргүмбаева А.К. 11 балл(себеби баардык тарбиялык иштерди жана орус тили жана адабияты боюнча декаданы мыкты откоргону үчүн)

Жүзмалиева К.Ш. 11 балл (себеби 3жолку семинарга катышып келген.

Садыгалиева Т.К. 9 балл (себеби январь айында ооруп , оору баракчасы бар, жана бир канча жолу суранып кеткен, мектеп аралык семинарга катышкан жок)

Джүсүпова А.А. 9 балл (себеби декреттик оргүүдон 17-январдан баштап жумушка чыккан)

Усүлдүк бирикменин жетекчиси: *К. Ш. Жүзмалиева* Жүзмалиева К.Ш.